



KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai Anak usaha dari PT Pupuk Indonesia (Persero), memainkan peran penting dalam mendukung keberlanjutan dan kesejahteraan lingkungan, sosial, dan ekonomi. Kebijakan keberlanjutan ini adalah wujud komitmen Perusahaan untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG) ke dalam setiap aspek operasional dan strategi bisnis.

Kebijakan ini menjadi panduan bagi seluruh Insan Perusahaan dan Pemangku Kepentingan yang melingkupi karyawan, mitra bisnis, pelanggan dan pihak terkait lainnya yang berinteraksi dengan Pupuk Indonesia dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka secara berkelanjutan.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berkomitmen untuk mendukung dan menjalankan kebijakan keberlanjutan pada masing-masing pilar sebagai berikut:

Lingkungan

1. Mendorong kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan juga peraturan lingkungan yang berlaku, serta menerapkan kebijakan pengelolaan lingkungan dengan menetapkan peran dan tanggung jawab yang jelas di setiap tingkat operasional Perusahaan.
2. Mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK), emisi gas non rumah kaca, dan limbah pada scope 1, 2 dan 3 secara bertahap hingga mencapai nol, guna mendukung pencapaian target Net Zero Emission (NZE) secara Global dan Nasional sesuai dengan Perjanjian Paris (Paris Agreement) dan Nationally Determined Contributions (NDC).
3. Mengelola risiko fisik terkait potensi bencana alam dan risiko transisi terkait peraturan, reputasi, serta perubahan pasar akibat perubahan iklim dengan mengintegrasikannya ke dalam strategi operasional Perusahaan.
4. Melindungi dan melestarikan lingkungan dengan sistem pengelolaan lingkungan yang dipantau secara berkelanjutan sesuai dengan standar internasional yang diakui, serta berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja lingkungan melalui inovasi, evaluasi rutin, dan praktik terbaik guna mengurangi dampak negatif terhadap ekosistem.
5. Mengimplementasikan penggunaan teknologi ramah lingkungan, sumber energi terbarukan, dan inisiatif efisiensi energi di seluruh rantai pasok.
6. Melakukan konservasi air untuk menghindari potensi kelangkaan air, meminimalisir penggunaan zat berbahaya dan mengelola limbah sesuai peraturan dan standar nasional maupun internasional.
7. Melindungi dan melestarikan keanekaragaman hayati dengan melibatkan seluruh rantai nilai, serta menghindari aktivitas di area bernilai keanekaragaman hayati tinggi secara global dan nasional, dengan menetapkan target tanpa penurunan keanekaragaman hayati (No Net Loss) di kawasan prioritas, menerapkan hierarki mitigasi, melakukan penilaian risiko menyeluruh, serta melibatkan pemangku kepentingan untuk mencapai dampak positif bersih.



8. Melakukan rehabilitasi dan mengklaim kembali lahan untuk pemulihan ekosistem, meminimalkan dampak negatif dan memaksimalkan manfaat, serta menyisihkan dana yang cukup untuk kegiatan rehabilitasi.
9. Meningkatkan kesadaran pemangku kepentingan internal dan eksternal terhadap kebijakan pengelolaan lingkungan dan dampak lingkungan, serta memberikan pelatihan bagi karyawan untuk memahami dampak aktivitas Perusahaan terhadap lingkungan.
10. Tidak menghasilkan emisi yang berbahaya (Volatile Organic Compounds) pada kegiatan proses produksinya.

Sosial

1. Menghormati dan melindungi hak asasi manusia serta hak masyarakat adat yang diakui secara nasional maupun internasional, termasuk kebebasan berserikat, dan hak untuk berunding secara kolektif serta memastikan kompensasi dan manfaat karyawan yang adil.
2. Tidak mentoleransi segala bentuk diskriminasi, kerja paksa, kekerasan, pelecehan (baik seksual maupun nonseksual), eksploitasi, serta pekerja anak di seluruh operasi bisnis Perusahaan.
3. Menyediakan pelatihan, prosedur pelaporan, dan saluran pengaduan yang mudah diakses bagi seluruh pemangku kepentingan; melakukan investigasi yang objektif dan transparan terhadap setiap dugaan pelanggaran hak asasi manusia; serta mengambil tindakan korektif secara tegas tanpa toleransi.
4. Menerapkan standar keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang ketat sesuai dengan standar nasional dan internasional untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan, kontraktor, serta individu yang terlibat dalam Perusahaan. Secara berkelanjutan meningkatkan kinerja K3 melalui konsultasi dan keterlibatan aktif karyawan dalam menentukan prioritas serta rencana aksi guna mencapai target zero accident yang telah ditetapkan.
5. Memberikan produk dan layanan berkualitas tinggi serta secara aktif mengumpulkan umpan balik dari pelanggan untuk terus meningkatkan kualitas produk dan layanan Perusahaan.
6. Membangun kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, termasuk pemerintah, komunitas, dan organisasi nonpemerintah, dalam pengambilan keputusan yang berdampak pada isu-isu lingkungan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar.

Tata Kelola

1. Menjalankan proses bisnis berdasarkan prinsip tata kelola Perusahaan yang baik dan mematuhi seluruh ketentuan peraturan yang berlaku.
2. Melakukan pengawasan atas pelaksanaan proses bisnis dan pengambilan keputusan yang transparan, menerapkan akuntabilitas, serta menghindari adanya konflik kepentingan.
3. Menyediakan informasi yang akurat, lengkap, transparan, dan tepat waktu kepada pemangku kepentingan sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.
4. Mematuhi kewajiban perpajakan yang timbul atas seluruh pelaksanaan aktivitas bisnis sesuai ketentuan yang berlaku.



5. Mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, dan mengelola risiko strategis, operasional, proyek, keuangan, pasar, teknologi, keamanan siber, hukum, reputasi, kepatuhan, restrukturisasi, serta sosial dan lingkungan untuk menciptakan dan melindungi nilai Perusahaan sesuai dengan peraturan.
6. Melarang segala bentuk tindakan kecurangan (fraud), korupsi dan suap dengan menerapkan sistem pengendalian fraud, manajemen anti penyuapan dan kepatuhan yang terintegrasi (Integrated compliance system) guna menciptakan bisnis berkelanjutan dan bebas dari praktik fraud, serta melarang segala bentuk kontribusi untuk partai atau kegiatan politik (baik Organ, karyawan maupun Perusahaan) sesuai dengan peraturan yang berlaku.
7. Memastikan kepatuhan Insan Perusahaan terhadap Pedoman Etika dan Perilaku dalam berbisnis serta menyediakan Whistle Blowing System yang dapat diakses oleh Pemangku Kepentingan dengan menjaga kerahasiaan dan memberikan perlindungan.
8. Menyediakan produk dan layanan yang memenuhi standar peraturan yang berlaku dan prinsip keberlanjutan kepada pelanggan.
9. Menjalinkan kerja sama dengan mitra dan pemasok sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku agar dapat mendukung pelaksanaan pengadaan barang dan jasa yang ramah lingkungan dan berkelanjutan.
10. Mengimplementasikan kebijakan perlindungan data pribadi dan keamanan siber dalam pengelolaan data dan informasi Perusahaan.

Kebijakan ini dikomunikasikan, didokumentasikan, serta ditinjau secara berkala. Seluruh Insan Perusahaan (Dewan Komisaris, Perangkat Dewan Komisaris Direksi, dan karyawan) serta Pemangku Kepentingan yang melingkupi mitra bisnis, pelanggan dan pihak terkait lainnya bertanggung jawab untuk memastikan penerapan kebijakan ini guna mencapai sasaran keberlanjutan dan perbaikan berkelanjutan di Perusahaan.

PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

MARYONO
DIREKTUR UTAMA



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan yang memproduksi Pupuk Urea memahami dan menyadari dampak dari kegiatan operasional yang ditimbulkan terhadap lingkungan. Oleh karena itu PT Pupuk Sriwidjaja Palembang akan berusaha untuk meminimalisir dampak yang ditimbulkan dengan memenuhi semua peraturan dan perundangan yang dibuat oleh Pemerintah Pusat dan Daerah tentang Lingkungan Hidup.

Untuk maksud diatas, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang bertekad menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan dengan memberikan perlindungan lingkungan, memenuhi semua peraturan dan perundang-undangan, mencegah pencemaran dari sumbernya dan mempertimbangkan karakteristik, skala dan dampak dari kegiatan, berkontribusi dalam pencapaian SDGS serta melakukan perbaikan secara terus-menerus dan mendukung pelaksanaan program-program lingkungan untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Selanjutnya, seluruh jajaran/karyawan/karyawati PT Pupuk Sriwidjaja Palembang bertanggung jawab terhadap kelestarian lingkungan dalam melakukan kegiatannya serta berpartisipasi aktif pada kegiatan-kegiatan perlindungan lingkungan yang ada di dalam masyarakat dalam hal keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan yang berkaitan dengan kegiatan perusahaan.

Kebijakan ini merupakan perbaikan dari kebijakan sebelumnya tahun 2024 dan selanjutnya Kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan, dipelihara, dikomunikasikan kepada seluruh pihak internal, eksternal dan pihak terkait di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan masyarakat yang memerlukan.

PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

MARYONO
DIREKTUR UTAMA



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



KEBIJAKAN NET ZERO EMISSION

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Perusahaan, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berkomitmen menerapkan prinsip bisnis berkelanjutan dalam menjalankan kegiatan usaha yang berkelanjutan secara sosial (*people*), ekonomi (*profit*), dan lingkungan (*planet*). Oleh karena itu, ditengah tantangan krisis global saat ini, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berkomitmen untuk mencapai target *Nationally Determined Contribution* (NDC) sektor energi pada tahun 2030 dan *Net Zero Emission* (NZE) pada tahun 2060. Untuk mewujudkan target tersebut PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menentukan langkah-langkah yang dilakukan adalah dengan cara sebagai berikut:

1. Membentuk tim untuk melaksanakan program Dekarbonisasi, menyiapkan personil yang kompeten dalam bidangnya.
2. Membuat rencana strategis dan program Dekarbonisasi dengan cara menentukan jadwal waktu dan indikator serta menunjuk penanggung jawab untuk mencapai tujuan dan sasaran.
3. Melakukan inventarisasi emisi yang mencakup identifikasi sumber emisi, deskripsi metode, pencatatan, pendokumentasian, pendeskripsian, dan perhitungan beban emisi bahan pencemar udara konvensional maupun gas rumah kaca.
4. Melaksanakan program Dekarbonisasi seperti:
 - Melaksanakan program efisiensi energi
 - Menggunakan kendaraan operasional yang menggunakan tenaga penggerak listrik
 - Menggunakan energi terbarukan seperti Pembangkit Listrik Tenaga Surya
 - Melaksanakan program Penanaman Pohon atau *Community Forest*
5. Melaporkan pencapaian program secara berkala kepada Pupuk Indonesia cq. Proyek *Sustainability & Clean Ammonia*.

Kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan, dan dipelihara serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan masyarakat/stakeholder yang memerlukan.

PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG



MARYONO
KASUBUSAT
DIREKTUR UTAMA



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



KEBIJAKAN ANTI DEFORESTASI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan yang memproduksi Pupuk Urea memahami sepenuh hati akan pentingnya keseimbangan lingkungan, sebagai penopang kelestarian lingkungan. PT Pupuk Sriwidjaja Palembang telah berkomitmen dalam upaya Kebijakan Anti Deforestasi atau *No Deforestation* dalam menjalankan kegiatan usahanya sampai dengan tahun 2030 bersinergi dengan pencapaian tujuan pembangunan lingkungan pada poin SDG's No. 15 (Kehidupan di Darat). Untuk mewujudkan target tersebut PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menentukan langkah-langkah yang akan dilakukan dengan cara sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan deforestasi termasuk tidak melakukan pembukaan baru pada area dengan kekayaan Nilai Konservasi Tinggi (NKT) dan Stok Karbon Tinggi (SKT), tidak membakar, dan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK).
2. Tidak mengadakan kegiatan baru di lahan gambut dengan melindungi hutan dan lahan gambut sesuai dengan ruang lingkup kebijakan ini.
3. Melakukan sosialisasi kebijakan ini setiap karyawan, pemasok, kontraktor di semua tingkat dan fungsi organisasi agar peduli terhadap perlindungan hutan, perlindungan lahan gambut, dampak lingkungan, dan mendorong mereka agar bertanggung jawab dalam pelaksanaan kebijakan ini.

Kebijakan ini merupakan perbaikan dari kebijakan sebelumnya tahun 2024 dan selanjutnya kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan, dan dipelihara serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, supplier dan partner.

**PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

**MARYONO
DIREKTUR UTAMA**



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



KEBIJAKAN EFISIENSI AIR DAN PENURUNAN BEBAN PENCEMARAN AIR LIMBAH PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan yang memproduksi Pupuk Urea memahami terbatasnya ketersediaan air sebagai bahan baku/pembantu dalam produksinya.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang bertekad melaksanakan penghematan penggunaan air untuk menjaga keberlangsungan operasional pabrik dan menjaga kualitas keluaran air limbah dengan menetapkan target efisiensi air sebesar 2% pertahun dan target penurunan beban pencemaran air limbah sebesar 5% pertahun. Untuk mewujudkan target tersebut PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menentukan langkah-langkah yang akan dilakukan adalah dengan cara sebagai berikut:

1. Membentuk tim untuk melakukan efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah dan menyediakan dana yang cukup.
2. Memperbaiki sistem kinerja pengolahan air, mencegah terjadinya kebocoran yang menyebabkan kehilangan air, mengefisienkan pemakaian air serta mengolah air limbah untuk menurunkan beban pencemaran air limbah.
3. Membuat rencana strategis dan program efisiensi air dan penurunan pencemaran air limbah dengan cara menetapkan jadwal waktu dan indikator serta menunjuk penanggung jawab untuk mencapai tujuan dan sasaran.
4. Menyiapkan sumber daya manusia dengan memberikan pendidikan dibidang efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
5. Melakukan benchmarking ke perusahaan sejenis dan verifikasi data efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah dengan pihak eksternal dan selalu berinovasi dibidang teknologi, membuat jurnal nasional maupun internasional serta buku yang ber-ISBN.
6. Mengintegrasikan hasil kajian *Life Cycle Assessment* (LCA) dalam pembuatan program konservasi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
7. Berkontribusi dalam pencapaian *Sustainable Development Goals/SDGs* (tujuan No. 6) melalui 80% total program konservasi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.

Kebijakan ini merupakan perbaikan dari kebijakan sebelumnya tahun 2024 dan selanjutnya kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan dan dipelihara serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan masyarakat yang memerlukan.

**PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

MARYONO
DIREKTUR UTAMA



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



KEBIJAKAN EFISIENSI ENERGI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan yang memproduksi Pupuk Urea memahami akan sulitnya menjaga ketersediaan sumber daya tak terbarukan yang digunakan sebagai sumber energi dan bahan baku untuk memproduksi Pupuk Urea.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menetapkan target efisiensi energi sebesar 29,57 MMBTU/Ton Urea. Untuk memenuhi target tersebut PT Pupuk Sriwidjaja Palembang telah menetapkan langkah-langkah yang akan dilakukan adalah dengan cara sebagai berikut:

1. Melakukan Audit Energi sebagai tahap awal memetakan tingkat efisiensi seluruh peralatan dan menentukan perbaikan, penggantian atau modifikasi peralatan yang kurang handal dan sudah tidak efisien.
2. Menunjuk pejabat untuk mengkoordinir tim efisiensi energi dengan membuat suatu program jangka pendek, menengah dan jangka panjang dengan menetapkan tujuan dan sasaran serta menetapkan jadwal dan penanggung jawab.
3. Menyiapkan sumber daya manusia dengan memberikan pendidikan dibidang audit energi guna dapat memonitor keberhasilan suatu program.
4. Melakukan Benchmarking dan selalu berinovasi dibidang teknologi, membuat jurnal nasional maupun internasional serta buku yang ber-ISBN.
5. Mengintegrasikan hasil kajian *Life Cycle Assessment* (LCA) dalam pembuatan program efisiensi energi.
6. Berkontribusi dalam pencapaian *Sustainable Development Goals/SDGs* (tujuan No. 7) melalui 80% total program efisiensi energi perusahaan.

Kebijakan ini merupakan perbaikan dari kebijakan sebelumnya tahun 2024 dan selanjutnya kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan dan dipelihara serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan masyarakat yang memerlukan.

**PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**



**MARYONO
DIREKTUR UTAMA**



KEBIJAKAN PERLINDUNGAN KEANEKARAGAMAN HAYATI (BIODIVERSITY) PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan yang memproduksi Pupuk Urea memahami sepenuh hati akan pentingnya keseimbangan lingkungan, sebagai penopang kelestarian lingkungan.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang akan berusaha untuk melakukan berbagai upaya untuk **melindungi dan meningkatkan kualitas keanekaragaman hayati sebanyak 10 spesies flora/tahun** serta mendukung kebijakan pemerintah untuk mengendalikan deforestasi. PT Pupuk Sriwidjaja juga berkomitmen dalam mencapai Net Positive Impact (NPI) on Biodiversity pada tahun 2030 sesuai dengan Post-2020 Global Biodiversity Framework. Untuk mewujudkan target tersebut, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menentukan langkah-langkah yang akan dilakukan adalah dengan cara sebagai berikut:

1. Menyiapkan sumber daya manusia yang memiliki latar belakang pendidikan dan pelatihan yang relevan dan menyediakan dana yang cukup serta bekerjasama dengan Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) untuk menangani perlindungan keanekaragaman hayati dan menetapkan kawasan PT Pusri sebagai kawasan konservasi sebagai upaya perlindungan keanekaragaman hayati.
2. Melakukan konservasi insitu dan eksitu untuk meningkatkan populasi keanekaragaman hayati di internal dan eksternal perusahaan.
3. Membuat rencana strategis dan rencana tahunan dalam usaha perlindungan keanekaragaman hayati dengan penanggung jawab, cara dan jadwal waktu untuk mencapai tujuan dan sasaran serta memiliki baseline data status untuk mengidentifikasi dan menetapkan parameter sumberdaya biologi yang akan dilindungi.
4. Membuat sistem informasi yang dapat mengumpulkan dan mengevaluasi status kecenderungan sumber daya keanekaragaman hayati yang dikelola dan dipublikasikan ke instansi pemerintah.
5. Berkontribusi dalam pencapaian *Sustainable Development Goals/SDGs* (tujuan No. 15) melalui 80% total program keanekaragaman hayati.

Kebijakan ini merupakan perbaikan dari kebijakan sebelumnya tahun 2024 dan selanjutnya kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan dan dipelihara serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, supplier dan partner .

PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025

PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

MARYONO
DIREKTUR UTAMA



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



KEBIJAKAN PENGADAAN HIJAU PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang berkomitmen menjadi Perusahaan yang ramah lingkungan, bertanggung jawab secara sosial dan bertata Kelola yang baik, sebagaimana telah ditetapkan dalam kebijakan keberlanjutan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Dalam menjalankan komitmennya, PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang melibatkan pekerja, masyarakat sekitar, pemasok, kontraktor, mitra bisnis, pelanggan dan kelompok kepentingan lainnya. Selain itu PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang juga berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan sebagai konsekuensi dari kegiatan usahanya.

Untuk menawarkan kualitas tertinggi kepada pelanggan kami, maka sangat penting dalam melakukan pengadaan, untuk memilih pemasok, kontraktor dan mitra bisnis yang handal untuk mencapai kinerja bisnis yang lebih tinggi, melalui komitmen :

1. Memilih pemasok, kontraktor dan mitra bisnis menggunakan prosedur yang jelas, obyektif dan memberikan kesempatan yang sama serta menghindari konflik kepentingan.
2. Mengutamakan pemasok yang mengimplementasikan ESG.
3. Tidak terpengaruh oleh hubungan dan kepentingan pribadi pekerja.
4. Melakukan penilaian terhadap pemasok, kontraktor dan mitra bisnis atas komitmen dan kepatuhannya terhadap peraturan perundang-undangan.
5. Memenuhi harapan dan kebutuhan pelanggan untuk menawarkan kualitas tertinggi dalam proses dan layanan usaha.
6. Melakukan komunikasi yang baik untuk mendukung pengambilan Keputusan manajemen dan hubungan komersial.
7. Membangun mekanisme perbaikan dan evaluasi berkelanjutan untuk mencegah risiko yang tidak diharapkan.

Disisi lain, PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang mengharapkan pemasok, kontraktor dan mitra bisnis untuk :

1. Berkomitmen pada kesepakatan yang ditetapkan dalam kontrak.
2. Memenuhi standar kualitas tinggi disemua barang dan jasa yang disediakan.
3. Kemampuan menjamin lingkungan kerja yang aman, melindungi hak asasi tenaga kerja, tidak melakukan praktik diskriminatif, kerja paksa atau mempekerjakan anak serta berupaya memenuhi segala ketentuan sesuai peraturan perundang-undangan.
4. Menghormati prinsip keberlanjutan dan lingkungan, membangun sarana untuk menghindari kebocoran dan emisi, menggunakan sumber daya alam secara bertanggung jawab dan ekonomis mengurangi konsumsi energi dan emisi gas rumah kaca.



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



Manajemen PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang beserta Anak Perusahaan bertanggung jawab dan menjamin bahwa kebijakan ini dikomunikasikan, dilaksanakan dan wajib dipatuhi oleh seluruh pekerja, pemasok dan mitra bisnis dengan tanpa kecuali.

PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025

PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

**MARYONO
DIREKTUR UTAMA**



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



KEBIJAKAN PENGELOLAAN SAMPAH PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan yang memproduksi Pupuk Urea, dalam kegiatan proses produksinya tidak terhindarkan terjadinya beberapa timbulan limbah padat, cair, dan gas. Namun demikian untuk menjaga keindahan, pelestarian dan estetika lingkungan bagi kehidupan manusia PT Pupuk Sriwidjaja Palembang akan berusaha untuk menjaga kualitas lingkungan yang asri dan bebas dari timbulan limbah, khususnya sampah.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang akan berusaha untuk menjaga kualitas lingkungan dari timbulan sampah dari setiap sumber kegiatan dengan menetapkan target pengurangan sebesar 10% pertahun dan pemanfaatan sebesar 10% pertahun. Untuk mewujudkan target tersebut PT Pupuk Sriwidjaja Palembang telah menentukan langkah-langkah yang akan dilakukan adalah dengan cara sebagai berikut:

1. Membentuk tim untuk melakukan pengelolaan dengan menerapkan prinsip 3R (*Reuse, Reduce, Recycle*), menyediakan personil yang kompeten dalam bidangnya dengan memberikan pelatihan kepada personil.
2. Menyediakan dana yang memadai untuk melaksanakan kegiatan ini.
3. Melakukan inventarisasi, membuat program pengelolaan sampah dengan menetapkan jadwal, waktu, dan indikator serta penanggung jawab untuk mencapai tujuan dan sasaran.
4. Melakukan benchmarking, selalu berinovasi dibidang teknologi, dan membuat jurnal nasional maupun internasional serta buku yang ber-ISBN.
5. Mengintegrasikan hasil kajian *Life Cycle Assessment* (LCA) dalam pembuatan program pengelolaan sampah.
6. Berkontribusi dalam pencapaian *Sustainable Development Goals*/SDGs (tujuan No. 11 dan 12) melalui 80% total program pengurangan dan pemanfaatan sampah.

Kebijakan ini merupakan perbaikan dari kebijakan sebelumnya tahun 2024 dan selanjutnya kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan dan dipelihara serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan masyarakat yang memerlukan.

**PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**



MARYONO
DIREKTUR UTAMA



PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG

Hazardous Substances Commitment

This English version of the policy has been reviewed and declared to have the same substance as the original Indonesian version. This English version of the policy is an attachment and an inseparable part of the original version of the policy. This English version of the policy is used as a source of information, socialization, and communication with all interested parties in the global scope.

Kebijakan versi Bahasa Inggris ini sudah ditinjau dan dinyatakan memiliki substansi yang sama dengan versi asli yang berbahasa Indonesia. Kebijakan versi Bahasa Inggris ini menjadi lampiran dan bagian yang tidak terpisahkan dari kebijakan versi asli. Kebijakan versi Bahasa Inggris ini digunakan sebagai sumber informasi, sosialisasi, dan komunikasi dengan seluruh pihak yang berkepentingan dalam lingkup global.



HAZARDOUS SUBSTANCES COMMITMENT

PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang as a company that produces Urea Fertilizer has commitment to the reduction of hazardous and toxic substances (B3). The commitment implemented in all company activities, both internal activities and External.

The overall hazardous and toxic substance (B3) reduction program is based on the Occupational Safety and Health while still prioritizing aspects of the surrounding environment. The company always prioritizes the 9R Principle (Refuse, Rethink, Reduce, Reuse, Repair, Refurbish, Remanufacture, Repurpose, Recycle, and Recover) in activities to reduce hazardous and toxic materials (B3) by establishing the following policies:

1. Improving the competence of human resources to support the reduction of hazardous and toxic substances (B3)
2. Substitution of materials by replacing raw materials and/or auxiliary materials containing B3 with those that do not contain B3
3. Modify processes and use environmentally friendly technologies
4. Synergize with all parties involved in the implementation of the hazardous and toxic materials reduction program (B3)

This policy is documented, implemented, maintained, communicated to all parties internal, external and related parties at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang and the community who need.

PALEMBANG, 01 AUGUST 2024
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

DACONI KHOTOB
PRESIDENT DIRECTOR



**PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG**



KEBIJAKAN PENGURANGAN BAHAN BERBAHAYA DAN BERACUN (B3) PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan yang memproduksi Pupuk Urea memiliki komitmen terhadap pengurangan bahan berbahaya dan beracun (B3). Komitmen tersebut diimplementasikan pada seluruh kegiatan perusahaan baik kegiatan internal maupun kegiatan eksternal.

Keseluruhan program pengurangan bahan berbahaya dan beracun (B3) didasarkan pada aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan tetap memprioritaskan aspek lingkungan sekitar. Perusahaan senantiasa mengedepankan Prinsip 9R (*Refuse, Rethink, Reduce, Reuse, Repair, Refurbish, Remanufacture, Repurpose, Recycle, and Recover*) pada kegiatan pengurangan bahan berbahaya dan beracun (B3) dengan menetapkan kebijakan sebagai berikut :

1. Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia guna mendukung pengurangan bahan berbahaya dan beracun (B3)
2. Melakukan substitusi bahan dengan mengganti bahan baku dan/atau bahan penolong yang mengandung B3 dengan yang tidak mengandung B3
3. Melakukan modifikasi proses dan menggunakan teknologi ramah lingkungan
4. Bersinergi dengan seluruh pihak yang terkait dalam implementasi program pengurangan bahan berbahaya dan beracun (B3)

Kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan, dipelihara, dikomunikasikan kepada seluruh pihak internal, eksternal dan pihak terkait di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan masyarakat yang memerlukan.

PALEMBANG, 01 AGUSTUS 2024

PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

**DACONI KHOTOB
DIREKTUR UTAMA**



KEBIJAKAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

Sebagai salah satu perusahaan yang berkomitmen untuk mewujudkan keberlanjutan, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menempatkan stakeholder engagement sebagai pilar utama dalam pengambilan keputusan strategis dan operasional. PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menyadari pentingnya membangun hubungan yang harmonis dengan berbagai pemangku kepentingan, baik itu pemerintah, pelanggan, mitra bisnis, masyarakat sekitar, hingga karyawan. Melalui keterlibatan aktif dengan para stakeholder, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang memastikan bahwa seluruh proses bisnis berjalan secara inklusif, bertanggung jawab, dan transparan.

1. Prinsip Keterlibatan

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menerapkan prinsip-prinsip keterlibatan yang mengedepankan keterbukaan, dialog, dan kolaborasi. Setiap hubungan dengan stakeholder dilandasi oleh asas saling menghargai, kepercayaan, serta komitmen untuk mencapai tujuan bersama. PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menganggap masukan dari para stakeholder sebagai komponen penting dalam meningkatkan kinerja perusahaan, baik dari segi ekonomi, sosial, maupun lingkungan.

2. Keterlibatan Pemerintah dan Regulasi

Sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN), PT Pupuk Sriwidjaja Palembang senantiasa mematuhi seluruh regulasi yang berlaku, baik di tingkat nasional maupun lokal. Melalui keterlibatan aktif dengan pemerintah dan instansi terkait, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berkontribusi dalam pengembangan kebijakan yang mendukung industri pupuk dan pertanian, sekaligus memberikan masukan konstruktif guna meningkatkan kualitas dan keamanan produk yang dihasilkan.

3. Keterlibatan dengan Komunitas

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang mengembangkan berbagai program tanggung jawab sosial perusahaan (TSJP) sebagai wujud kepedulian dan tanggung jawab perusahaan terhadap masyarakat sekitar, seperti program Sehat Sejahtera Pulau Kemaro (Sesera), Beasiswa Pusri Cerdas Academy (PCA), dan Kampung Sehati. Melalui program-program ini, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berupaya memberdayakan masyarakat lokal, meningkatkan kesejahteraan, serta menjaga kelestarian lingkungan. Selain itu, komunikasi terbuka dengan masyarakat sekitar juga dilakukan secara berkala guna mendengarkan aspirasi dan menjawab kekhawatiran yang ada.

4. Keterlibatan dengan Pelanggan dan Mitra Bisnis

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang memprioritaskan hubungan yang saling menguntungkan dengan pelanggan dan mitra bisnis. Melalui forum dialog, survei kepuasan, dan sesi umpan balik, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berusaha memahami kebutuhan dan harapan para



PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG



pelanggan serta mitra kerja. Kebijakan ini bertujuan untuk menjaga kepercayaan, meningkatkan kualitas layanan, dan mendorong inovasi yang berkelanjutan.

5. Keterlibatan dengan Karyawan

Karyawan merupakan aset penting bagi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Oleh karena itu, perusahaan mendorong terciptanya budaya kerja yang inklusif dan kolaboratif. PT Pupuk Sriwidjaja Palembang memberikan ruang kepada karyawan untuk berkontribusi dalam pengambilan keputusan strategis melalui forum komunikasi internal, pelatihan, dan program pengembangan karier yang mendukung pertumbuhan profesional mereka.

6. Evaluasi dan Peningkatan Keberlanjutan

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berkomitmen untuk terus mengevaluasi kebijakan stakeholder engagement-nya guna memastikan keterlibatan yang lebih efektif dan relevan seiring dengan perkembangan bisnis dan tantangan eksternal. Proses evaluasi ini mencakup analisis terhadap umpan balik yang diperoleh dari para stakeholder dan penyesuaian strategi yang dibutuhkan agar kebijakan tersebut tetap responsif dan adaptif.

Melalui kebijakan stakeholder engagement yang terstruktur ini, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang berharap dapat terus memperkuat peranannya sebagai perusahaan yang berorientasi pada keberlanjutan, serta menjalin hubungan yang lebih erat dan produktif dengan seluruh pemangku kepentingan.

PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025

PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

MARYONO

DIREKTUR UTAMA



KEBIJAKAN HAK ASASI MANUSIA PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang memiliki tekad kuat untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan dengan menjunjung tinggi nilai-nilai hak asasi manusia (HAM) dalam setiap aspek operasionalnya. Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial perusahaan, kebijakan anti diskriminasi dan anti pelecehan diterapkan secara menyeluruh untuk memastikan lingkungan kerja yang inklusif, aman, dan bebas dari segala bentuk tindakan yang melanggar martabat manusia. Hal ini sejalan dengan upaya perusahaan dalam menciptakan ruang kerja yang menghargai keberagaman, mendorong kesetaraan gender, serta memastikan kesejahteraan seluruh karyawan dan mitra bisnis.

1. Penerapan Kebijakan Hak Asasi Manusia di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang mengacu pada Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia dalam merumuskan tanggung jawab sosial di bidang HAM. Undang-undang tersebut mengakui hak asasi dan kebebasan dasar sebagai hak kodrat yang harus dilindungi dan ditegakkan untuk meningkatkan martabat, kesejahteraan, dan keadilan manusia.
2. Penerapan standar yang berlaku mencakup berapa poin aspek HAM antara lain:
 - Remunerasi yang Adil. Perusahaan memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan melalui kajian strategi remunerasi yang sesuai dengan kebutuhan Perusahaan.
 - Pekerja di Bawah Umur. Perusahaan menetapkan salah satu syarat penerimaan karyawan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang adalah telah menamatkan pendidikan jenjang sekolah menengah atas (SMA) atau sederajat.
 - Memastikan bahwa Perusahaan terbebas dari praktik kerja paksa. Perusahaan telah menetapkan waktu kerja sesuai ketentuan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku.
 - Kebebasan untuk berpendapat dan berekspresi yang sesuai dengan aturan yang berlaku.
 - Memiliki kebijakan untuk penerimaan, penilaian kinerja, remunerasi dan pengembangan karir tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gen.
3. Sebagai upaya mewujudkan komitmen HAM, Perusahaan melakukan identifikasi potensi pelanggaran HAM yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perusahaan di seluruh cakupan wilayah operasional perusahaan termasuk pekerja/karyawan, pemasok, mitra bisnis, dan pelanggan.
4. Menerapkan prinsip non-diskriminasi yang ketat dan konsisten dalam pengelolaan SDM dengan memberikan kesempatan dan perlakuan yang adil kepada karyawan, konsumen, dan mitra usaha.
5. Menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan berkeadilan, dengan secara tegas melarang segala bentuk pelecehan, baik seksual maupun non-seksual sebagai bagian dari komitmen terhadap perwujudan hak asasi manusia dan menciptakan budaya kerja yang sehat dan produktif.



PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG



6. Perusahaan memiliki panduan dan tata cara implementasi bentuk-bentuk pelecehan, prosedur pelaporan dan penanganan, serta prosedur pemberian sanksi yang diatur berdasarkan Surat Keputusan Direksi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang Nomor: SK/DIR/463/2023 tentang Pedoman Implementasi Respectful Policy (RWP) di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.
7. Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan kebijakan keberlanjutan yang mencakup pencegahan diskriminasi serta pelecehan seksual dan non-seksual. Sebagai bagian dari komitmen ini, perusahaan akan secara berkala menyediakan pelatihan wajib bagi seluruh karyawan dan mitra kerja, guna meningkatkan kesadaran, pengetahuan, dan keterampilan dalam mengidentifikasi serta mencegah tindakan diskriminasi dan pelecehan di tempat kerja.
8. Prosedur pelaporan & penanganan tindakan diskriminasi, kekerasan, dan/atau pelecehan dilaksanakan melalui Dropbox PI Group atau kanal pelaporan yang disediakan perusahaan. Terdapat komite RWP yang bertugas untuk menerima, mengumpulkan, membuat kajian, serta melakukan evaluasi tentang kebenaran kejadian dari pelapor.
9. Perusahaan memberikan sanksi terhadap segala jenis tindakan yang melanggar norma-norma hak asasi manusia, yang dilakukan sesuai peraturan disiplin yang berlaku di Perusahaan.

PALEMBANG, 04 SEPTEMBER 2025
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

MARYONO
DIREKTUR UTAMA